

甘肃省资源环境职教集团测绘与地理信息理事分会

2019 年工作总结

甘肃省资源环境职教集团自 2015 年 12 月 11 日成立以来，经过三年的发展，职教集团在校政、校校、校企合作等方面取得了一定的成效。为实现理事单位专业优势互补、互惠共赢、资源共享，使校企合作成效更加显著，职教集团于 2017 年 11 月批准依托学院测绘与地理信息系成立了测绘与地理信息理事分会，根据《甘肃省资源环境职教集团章程》规定的活动内容，结合测绘与地理信息学院实际，按照《测绘与地理信息理事分会 2019 年度工作计划》，开展了一系列工作，现将主要工作总结如下。

一、主要工作措施及成效

（一）完善理事分会各项制度，形成有效工作机制

测绘与地理信息理事分会设理事长单位 1 个，副理事长单位 4 个。进一步确定了理事分会宗旨、理事分会功能和目标，制定了理事分会章程、运行管理制度；明确了各成员单位的职能、权利和义务；细化了工作任务分工，确保了理事分会工作优质和高效；聘请 15 名企业工程师作为测绘类学生跟岗实习企业兼职教师。

（二）积极互访，沟通信息，了解企业需求，达成多方合作共识

2019 年，测绘与地理信息学院在服务好分会内企业的基

基础上，主动走出去，加强企业调研，征求企业意见。全年赴企业考察调研不少于 3 次，新增理事分会成员单位不少于 3 家。在调研中，测绘与地理信息学院和各家企业就现代学徒制培养、师资资源共享、合作培训、合作建设实训基地、合作研究等事项达成了合作共识，签订合作协议共计 3 个。

（三）促进测绘类人才双向交流方面有实质性进展

2019 年，理事分会组织测绘类专业教师 3 人到企业顶岗锻炼，同时选聘企业的 7 名工程技术人员到学校担任兼职教师。校企之间共同协商，不断扩大合作企业的范围及合作的内容，将专业建设、课程建设、教材建设、技术研发等全过程纳入校企合作范围，形成了有利于调动双方人才参与交流的积极合作模式，酝酿建立了校企人才交流互访管理制度。

（四）进一步深化产-学-研的广度和深度

充分发挥了兰州资源环境职业技术学院作为省部共建院校的优势和理事单位生产经营的优势，共同组建科技开发与服务团队 2 个，发挥了成员间各自资源优势，探索开展技术技能服务的合作机制，成立了测绘类协同创新中心 1 个，开展技术培训等服务活动 4 次，培训人数 300 余人，与企业合作完成省级科研项目 1 项。

（五）进一步拓展人才培养方式

广泛开展委托培养、定向培养、订单培养、现代学徒制等试点工作，拓展人才培养的合作渠道，提高人才培养的针对性、实用性和有效性。2019 年与测绘与地理信息理事单位

共同制定人才培养方案 4 个，签订了 3 个专业的现代学徒制培养协议，共 116 人。同时，在共建校内外实训基地，共同开发教学计划，共同培养学生等方面做了大量的工作。

(六) 加强企业在职员工培训，合作开展协同创新项目研究

充分发挥学院教学生产设备(硬件)及师资队伍(软件)优势，与理事分会内各成员单位广泛合作，以企业内在职员工培训为切入点，大力开展在职员工培训，年培训人数 100 人以上；以无人机在电力巡检、农业植保等领域的应用为契机，合作开展协同创新项目研究，年内共同完成研究项目不少于 4 项。

(七) 举办集团内专场人才招聘会

为便于优秀毕业生到职教集团内有关企业工作，测绘与地理信息学院今年共计为理事成员单位牵头组织了 10 次专场招聘会、洽谈会，共计为理事单位输送 2018、2019 届毕业生 100 余人。

(八) 扩大了与地方行业企业合作，延伸服务对象

理事分会全体成员单位要积极融入地方经济的发展，通过与甘肃省测绘地理信息局和甘肃省测绘地理信息协会的合作，提升了在理事分会行业圈内的影响；通过与地方企业的合作，延伸了服务对象，拓宽了办学途径，邀请 1 家优质企业在设立奖学金、助学金；通过理事分会，协调各方关系，承办或协办省级以上专业技能竞赛 1 次。